

## **Reforma Laboral 2010.**

**Código: 4077**

Estos **Cursos** están compuestos por un pack de formación ideados para desarrollar **Formación Continua** en las modalidades “**a distancia**” y/u “**on line**”. Los contenidos de nuestros cursos, ajustados a los certificados de Profesionalidad, dan cobertura a un gran número de cualificaciones profesionales. Cada pack de formación se compone de: manual ó temario del alumno, cuaderno de anotaciones, prueba de evaluación y cuestionario de calidad y en su caso CD o DVD o claves para el acceso al aula virtual basada en la plataforma libre más conocida Moodle. Ofrecemos un servicio especializado de tutorías en las modalidades “**a distancia**” y “**on-line**”, por el que más de 100 profesionales cualificados gestionarán su curso formativo, tanto a nivel administrativo y docente, encargándose de:

1. **Tutor personal** por alumno.
2. **Gestión del envío** del temario o manual formativo.
3. **Seguimiento permanente del aprendizaje.**
4. **Resolución de dudas.**
5. Emisión de un **diploma acreditativo.**

➤ **Modalidad: Distancia.**

➤ **Duración: Tipo A - de 76 a 85 horas**

➤ **Objetivos:**

Este manual tiene como objetivo el estudio detallado de la nueva reforma laboral, que en vigor el 19 de septiembre de dos mil diez, a través la Ley 35/2010 de 17 de septiembre (B.O.E. nº 227 de 18 de septiembre de 2010).

Se trata de dar a conocer los cambios que ha experimentado la normativa sociolaboral y aplicarlo a las relaciones laborales. Para ello, el manual no sólo hace mención a los cambios, si no que con anterioridad hace un breve recordatorio teórico sobre el tema de estudio para, a continuación, explicar el cambio o los cambios de la nueva normativa. Finalmente, en cada unidad, se expone unos supuestos prácticos con su solución para que el lector pueda desarrollar sus conocimientos teóricos.

➤ **Contenidos:**

### **Los contratos de trabajo**

Contratos temporales. Fomento de la contratación indefinida

### **Negociación colectiva y representación**

Convenio colectivo y negociación colectiva. Representación de los trabajadores en la empresa. La reforma laboral en la negociación colectiva.

### **Extinción del contrato de trabajo**

Causas de extinción del contrato de trabajo. Despido colectivo. Despido objetivo. Indemnización en los despidos colectivos y objetivos. Fondo de capitalización.

## **Flexibilidad interna**

Medidas para la flexibilidad interna. Modificación del contrato de trabajo. Suspensión y reducción de la jornada por causas económica, técnicas, organizativas o de producción. Cláusulas de inaplicación salarial.

## **Intermediación laboral y ETT**

La intermediación laboral. Los servicios públicos de empleo. Agencias privada de colocación. Empresa de trabajo temporal.