

## Gestión de Proyectos de Formación

Código: 0932

Estos **Cursos** están compuestos por un pack de formación ideados para desarrollar **Formación Continua** en las modalidades “ **a distancia**” y/u “**on line**”. Los contenidos de nuestros cursos, ajustados a los certificados de Profesionalidad, dan cobertura a un gran número de cualificaciones profesionales. Cada pack de formación se compone de: manual ó temario del alumno, cuaderno de anotaciones, prueba de evaluación y cuestionario de calidad y en su caso CD o DVD o claves para el acceso al aula virtual basada en la plataforma libre más conocida Moodle. Ofrecemos un servicio especializado de tutorías en las modalidades “**a distancia**” y “**on-line**”, por el que más de 100 profesionales cualificados gestionarán su curso formativo, tanto a nivel administrativo y docente, encargándose de:

1. **Tutor personal** por alumno.
2. **Gestión del envío** del temario o manual formativo.
3. **Seguimiento permanente del aprendizaje.**
4. **Resolución de dudas.**
5. Emisión de un **diploma acreditativo.**

➤ **Modalidad: Distancia**

➤ **Duración: Tipo C – de 100 a 120 horas**

➤ **Objetivos:**

Aplicar las técnicas de gestión de la formación, para administrar el dispositivo formativo de la organización.

➤ **Contenidos:**

Tema 1.- La Cualificación Profesional: Normativa Española e Iniciativas de la Unión Europea.

El Marco Social e Instituciones de las Cualificaciones Profesionales. Instrumentos Económicos para la Cohesión de la Unión Europea. La Política de Formación Profesional de la Unión Europea: Programa Leonardo Da Vinci. Otros Programas Europeos que Favorecen la Formación. Programas Europeos de Fomento de Empleo y de Igualdad de Oportunidades en el Mercado de Trabajo.

Tema 2.- La Formación Profesional: Formación Profesional Reglada.

La Formación Profesional Reglada.

Tema 3.- La Formación Profesional: Formación Profesional Ocupacional.

Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional. Centros Colaboradores. Centros de Formación a Distancia. Programas de Escuelas Taller, Casas de Oficios y Unidades de Promoción y Desarrollo. Programas de Talleres de Empleo.

Tema 4.- La Formación Profesional: Formación Continua.

---

**FORMACIÓN CONTINUA**

III Acuerdo Tripartito sobre la Formación Continua. Ayudas a la Formación Continua. Planes de Formación de Empresas. Permisos Individuales de Formación. Medidas Complementarias y de Acompañamiento a la Formación.

## Tema 5.- Gestión Financiera: Costes Directos.

Delimitación de los Costes Directos. Delimitación de los Costes de Diseño y de Producción de la Acción Formativa. Costes Directos Totales.

## Tema 6.- Gestión Financiera: Costes Indirectos.

Delimitación de los Costes Indirectos. Determinación de los Costes Totales de la Formación.

## Tema 7.- Conceptos Básicos en la Prevención de Riesgos Laborales.

Conceptualizaciones. Los Riesgos Profesionales. Daños Derivados del Trabajo. Otras Patologías Derivadas del Trabajo. Regulaciones Legales y Normas Técnicas. Protección del Trabajador.

## Tema 8.- Prevención de Riesgos Laborales: Docencia e Investigación.

Prevención de Riesgos Laborales en Docencia e Investigación. Riesgos Profesionales Específicos de la Familia Profesional Docencia e Investigación.

## Tema 9.- La Gestión de Recursos Humanos de la Organización I.

El Formador. El Tutor de Empresa. El Técnico en Formación. El Gestor de Formación. El Perfil del Formador. Funciones y Actividades de los Formadores.

## Tema 10.- La Gestión de Recursos Humanos de la Organización II.

Funciones del Formador. Comportamientos del Formador. Casos Difíciles en Formación. Técnicas a Utilizar por el Formador. Selección de los Formadores. Selección de los Asistentes.

## Tema 11.- Gestión de Proyectos Formativos y de las Certificaciones Profesionales.

Gestión de Proyectos de Formación. Gestión de las Certificaciones.