

Evaluación de Programas Formativos

Código: 0933

Estos **Cursos** están compuestos por un pack de formación ideados para desarrollar **Formación Continua** en las modalidades “ **a distancia**” y/u “**on line**”. Los contenidos de nuestros cursos, ajustados a los certificados de Profesionalidad, dan cobertura a un gran número de cualificaciones profesionales. Cada pack de formación se compone de: manual ó temario del alumno, cuaderno de anotaciones, prueba de evaluación y cuestionario de calidad y en su caso CD o DVD o claves para el acceso al aula virtual basada en la plataforma libre más conocida Moodle. Ofrecemos un servicio especializado de tutorías en las modalidades “**a distancia**” y “**on-line**”, por el que más de 100 profesionales cualificados gestionarán su curso formativo, tanto a nivel administrativo y docente, encargándose de:

1. **Tutor personal** por alumno.
2. **Gestión del envío** del temario o manual formativo.
3. **Seguimiento permanente del aprendizaje.**
4. **Resolución de dudas.**
5. Emisión de un **diploma acreditativo.**

➤ **Modalidad: Distancia**

➤ **Duración: Tipo A - de 76 a 85 horas**

➤ **Objetivos:**

Aplicar métodos y técnicas necesarias para la evaluación y optimización de los resultados de las actividades de gestión y evaluación.

➤ **Contenidos:**

Tema 1.- La Evaluación: Conceptualización.

¿Qué Implica "Evaluar la Formación"? ¿Qué Implica Evaluar de Modo Sistemático la Formación? Evaluar e Investigar: Dos Quehaceres Diferenciados.

Tema 2.- La Evaluación: Tipología, Recursos e Informes.

Tipología de la Evaluación Formativa. Recursos Necesarios para la Evaluación. Instrumentos y Análisis de los Resultados: Los Informes de Evaluación.

Tema 3.- La Evaluación Interna: Su Estructura y Fases (I).

Evaluación de la Satisfacción. La Evaluación del Rendimiento. Evaluación del Transfer.

Tema 4.- La Evaluación Interna: Su Estructura y Fases (II).

Impacto de la Formación. ¿Cómo se lleva a cabo?

Tema 5.- La Evaluación Interna: Su Estructura y Fases (III).

El Cálculo de la Rentabilidad de la Formación: Conceptualización. ¿Cuándo y Cómo se Debe Utilizar? Una Sexta Fase de la Evaluación: El Impacto Social.

Tema 6.- La Auditoría y Feedback de la Formación.

Auditoría de la Formación.