

Acciones Responsables ante la Crisis.

Código: 3368

Estos **Cursos** están compuestos por un pack de formación ideados para desarrollar **Formación Continua** en las modalidades “**a distancia**” y/u “**on line**”. Los contenidos de nuestros cursos, ajustados a los certificados de Profesionalidad, dan cobertura a un gran número de cualificaciones profesionales. Cada pack de formación se compone de: manual ó temario del alumno, cuaderno de anotaciones, prueba de evaluación y cuestionario de calidad y en su caso CD o DVD o claves para el acceso al aula virtual basada en la plataforma libre más conocida Moodle. Ofrecemos un servicio especializado de tutorías en las modalidades “**a distancia**” y “**on-line**”, por el que más de 100 profesionales cualificados gestionarán su curso formativo, tanto a nivel administrativo y docente, encargándose de:

1. **Tutor personal** por alumno.
2. **Gestión del envío** del temario o manual formativo.
3. **Seguimiento permanente del aprendizaje.**
4. **Resolución de dudas.**
5. Emisión de un **diploma acreditativo.**

➤ **Modalidad: Distancia**

➤ **Duración: Tipo B – de 50 horas**

➤ **Objetivos:**

Con este manual se pretende facilitar al alumno una serie de herramientas y pautas de intervención para actuar en empresas que se vean afectadas por la situación de crisis por la que atravesamos.

Estas herramientas sirven para reestructurar la organización de la empresa, para sacar rendimiento a nuestra empresa, recudir costes, no vender más sino mejor, etc.

➤ **Contenidos:**

Cómo comenzó la primera crisis del siglo XXI

Cómo comenzó la primera crisis del siglo XXI.

Crisis financiera y crisis energética

Crisis financiera. Crisis energética.

¿Qué hacer para superar la crisis?

Análisis DAFO. Liderazgo. Comunicación en tiempos de crisis. La calidad: punto de partida para superar la crisis.

El cambio organizacional

La transición. Los costes de una inadecuada facilitación del cambio. La facilitación de la transición. Factores de resistencia al cambio. La creación de facilitadores de cambio organizacional. El sistema de gestión de la calidad como herramienta del cambio organizacional.

Conclusiones

